

Nordnorsk vitensenter Tromsø

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Enkle serveringssteder, Felleskriterier, privat og statlig, Handel

Sertifikat 🌿

Type: 3-årig

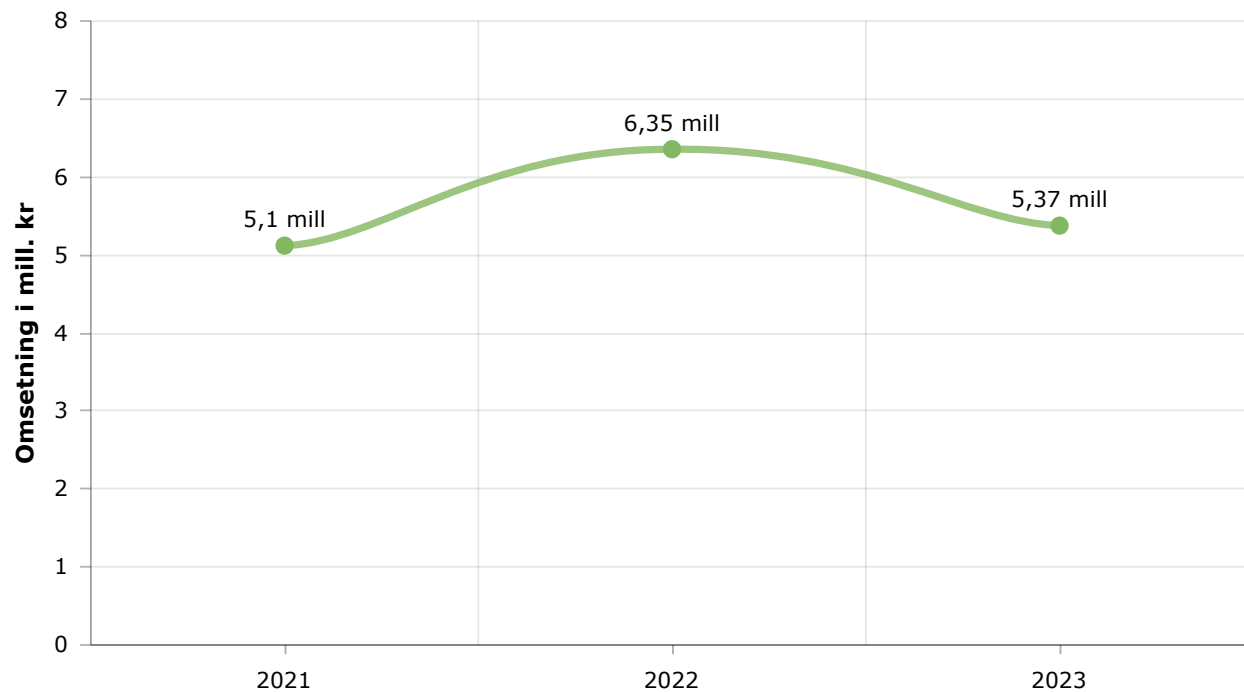
Utstedt: 15 jun., 2022

Utløper: 15 jun., 2025

★ Omsetning og årsverk

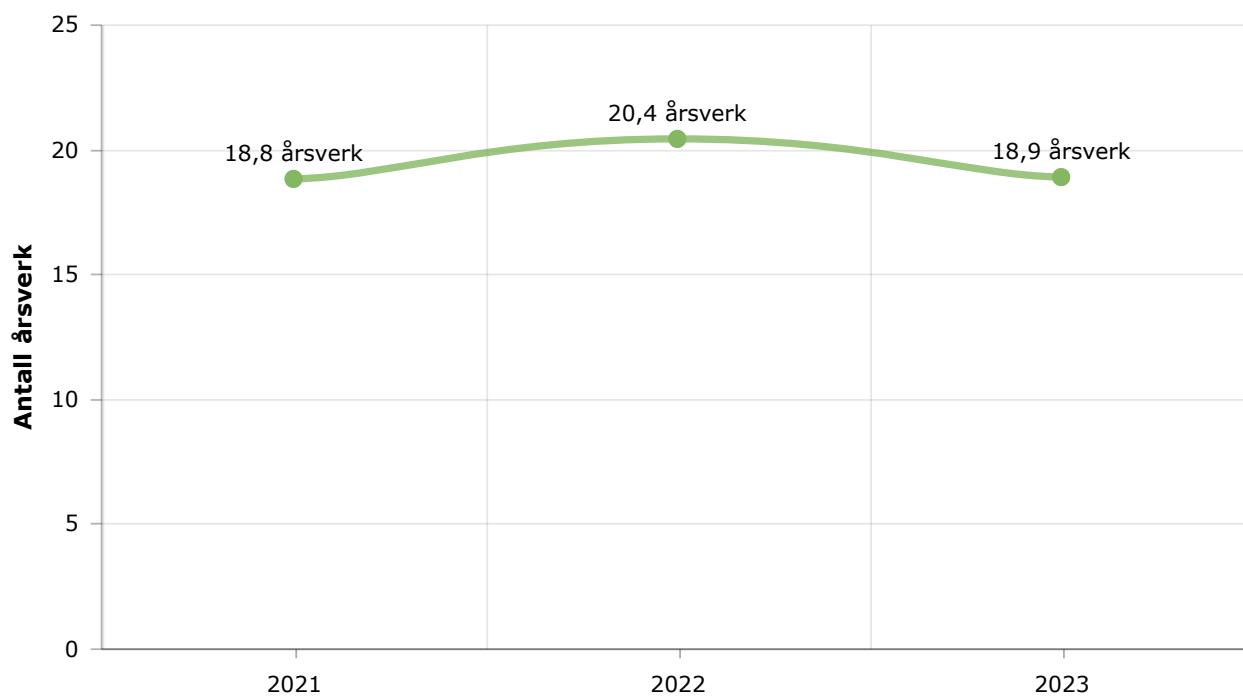
Årlig omsetning

↓ -15% fra 2022



Antall årsverk for rapporteringsåret

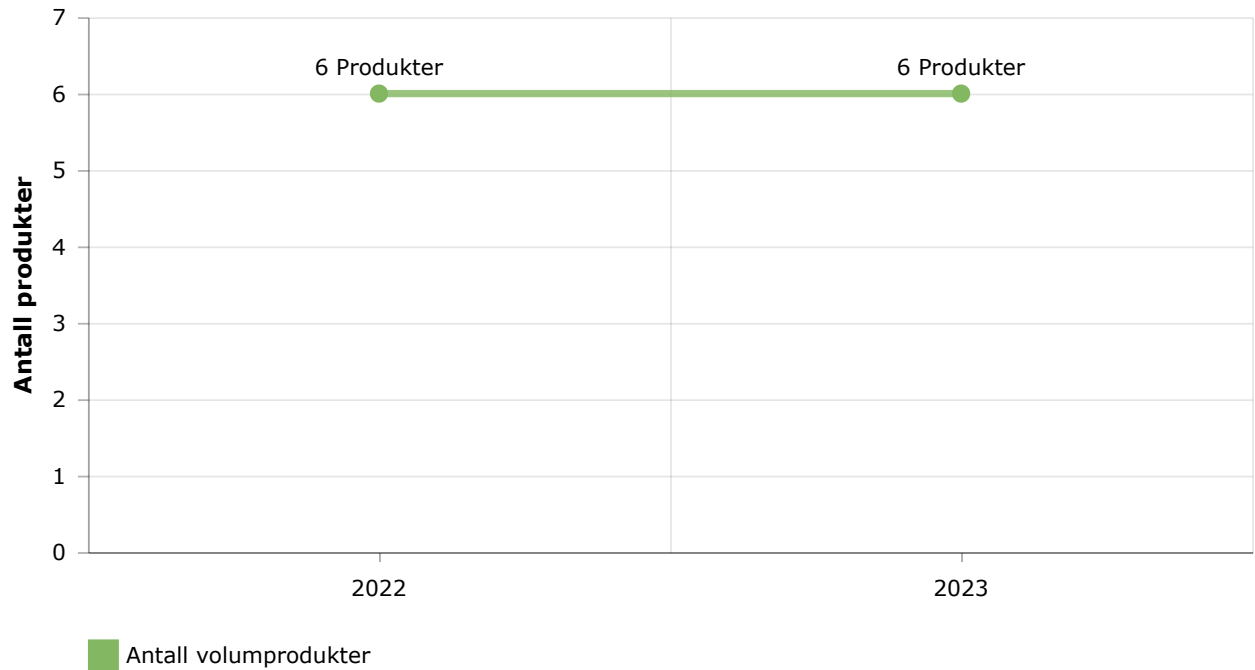
↓ -7% fra 2022



Kommentarer

Vitensenteret hadde 53 284 besøkende i 2023, noe som er 9,5 % høyere enn året før. Inkludert i disse tallene er utadrettet virksomhet utenfor besøkslokalene våre i Tromsø.

Antall økologiske volumprodukter

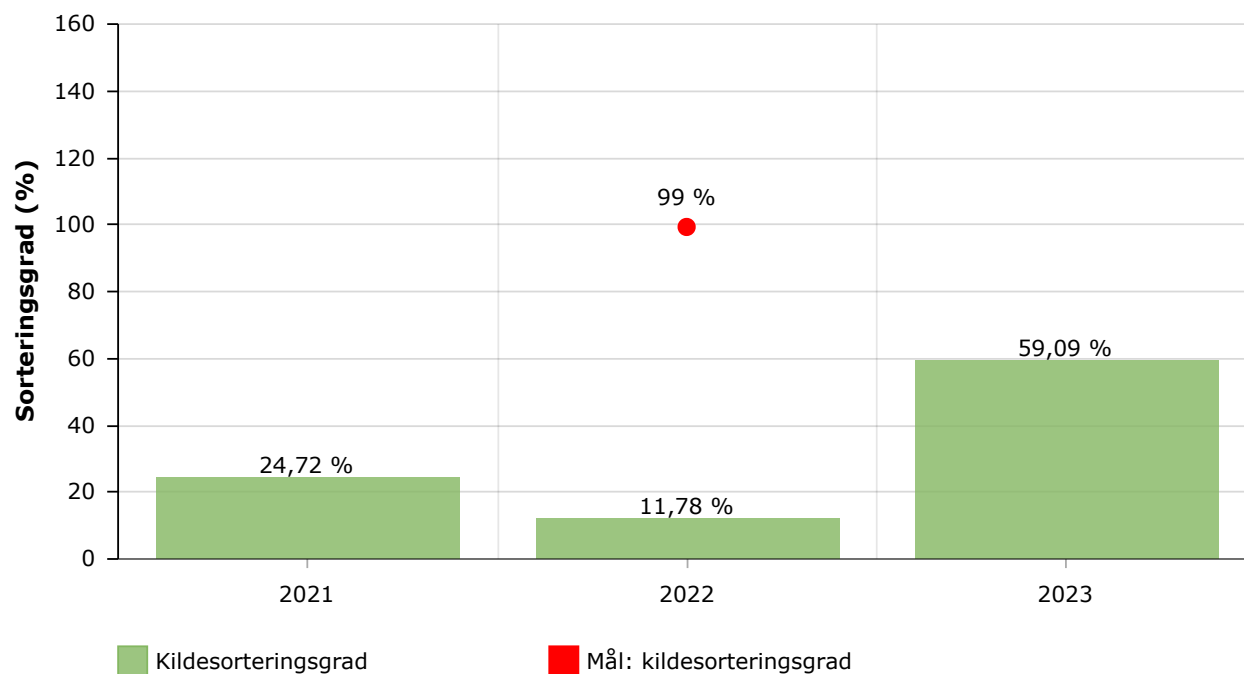


Kommentarer

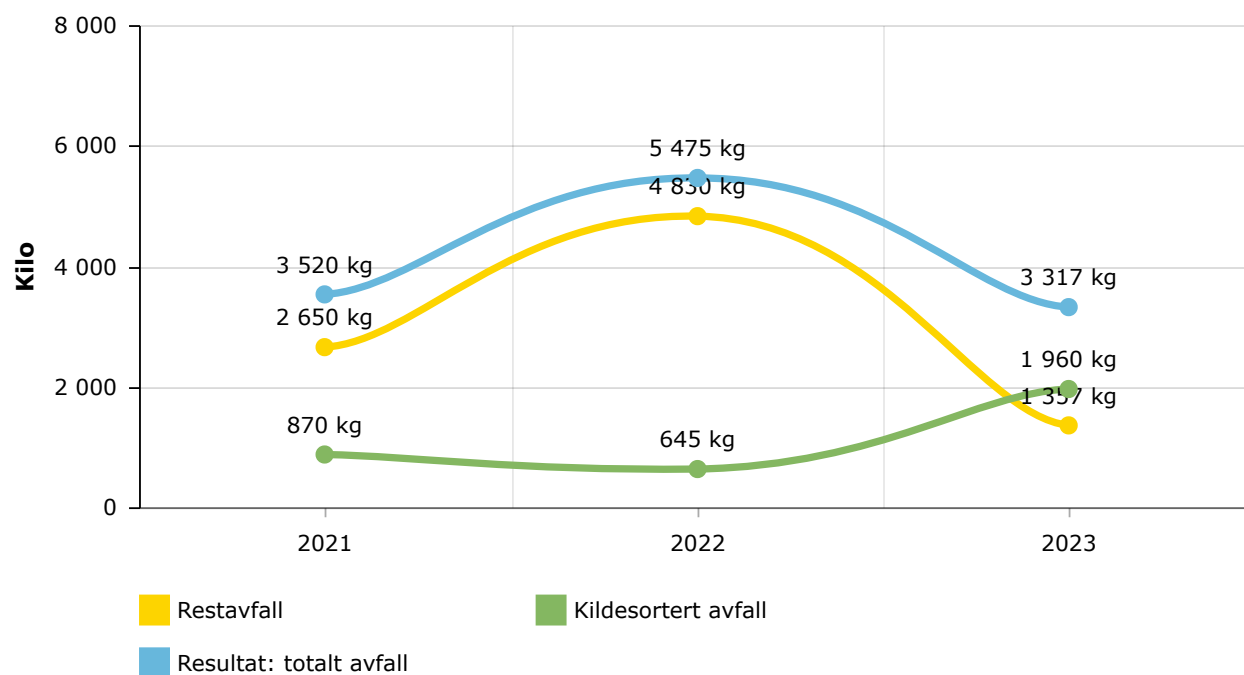
Våre leverandører ble kartlagt ved sertifiseringen sommeren 2022. Vi bruker i hovedsak leverandører med en egen miljøpolicy. Vår virksomhet kjøper få volumprodukter, og har samtidig en omfattende virksomhet som krever små innkjøp av mange ulike produkter og tjenester.

Avfall og ombruk

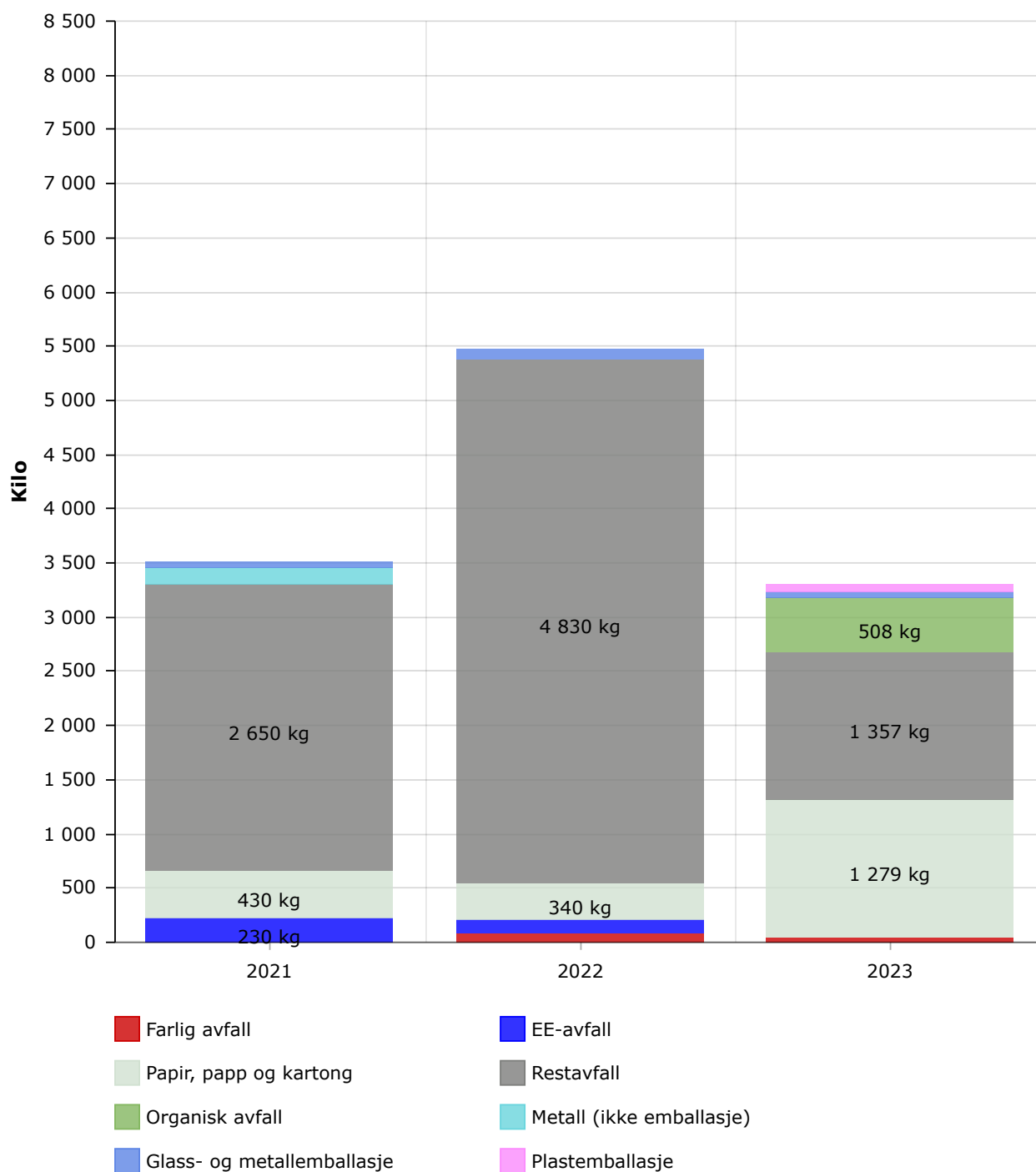
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

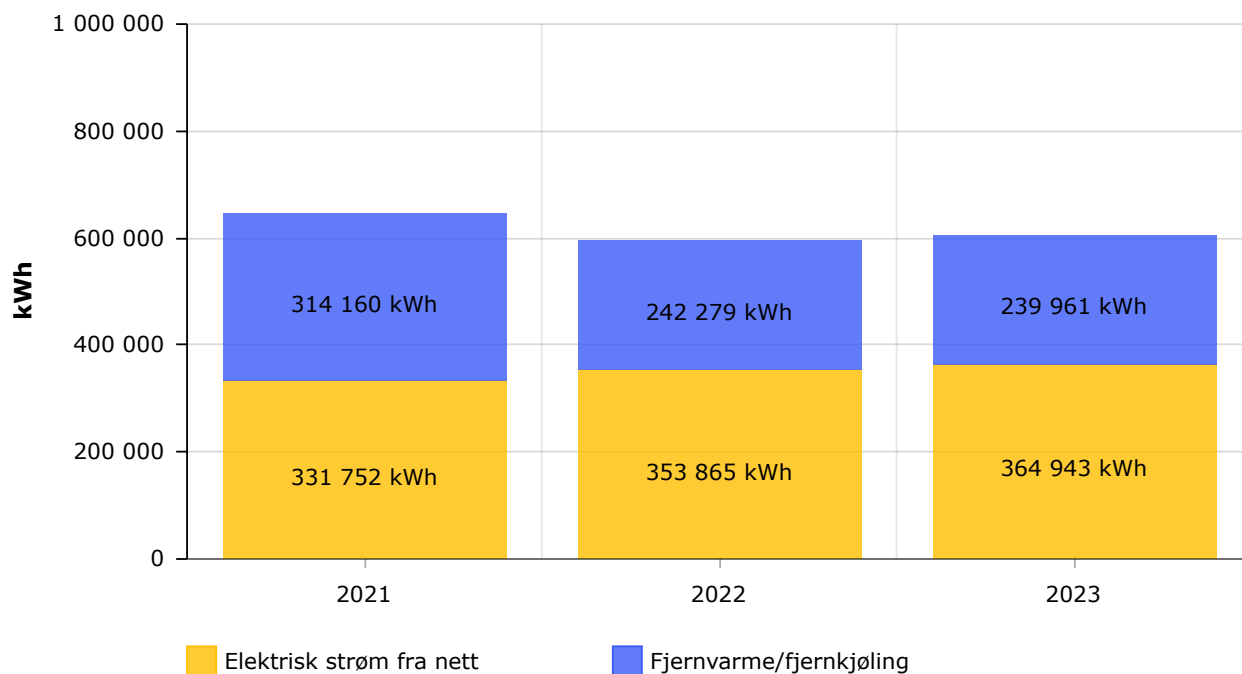


Kommentarer

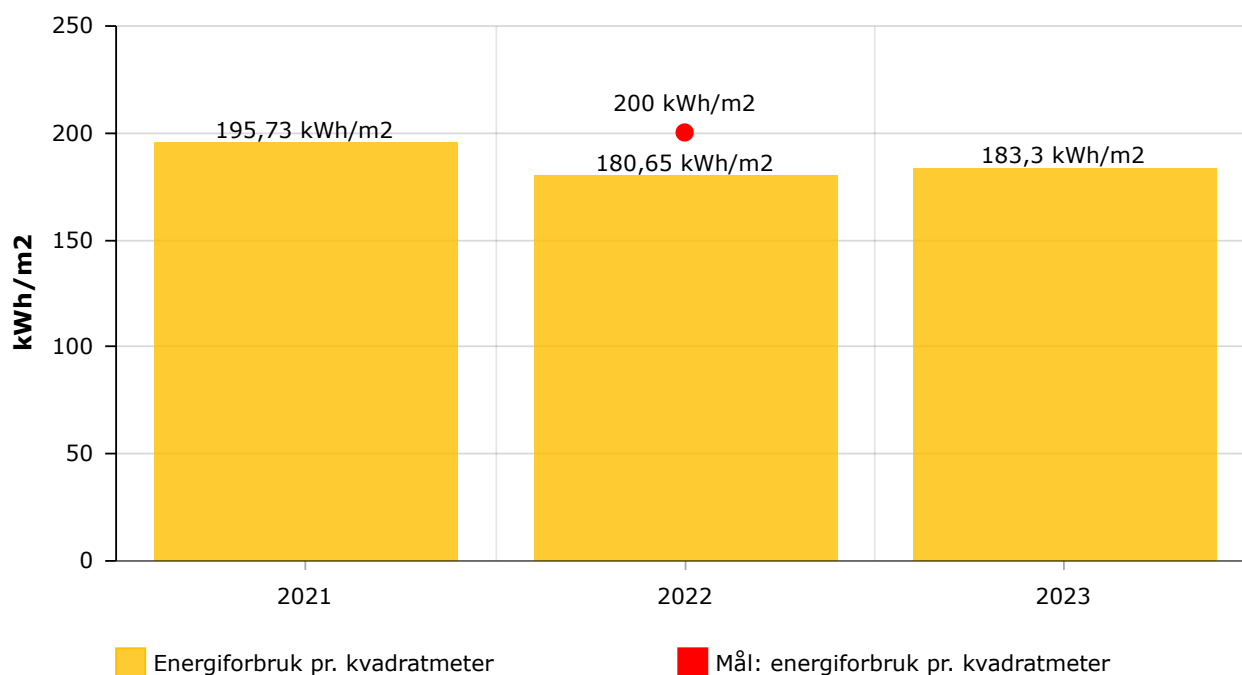
Nordnorsk vitensenter serverer kun catering til enkelte grupper besøkende, som talentsenter, bursdagsfeiringer og arrangementer for voksne, og frekvensen på dette varierer mye i løpet av året. Vi har gode rutiner for å vurdere hvor mye vi skal bestille til ulike grupper og har derfor et svært begrenset matsvinn.

I 2023 har vi gjort egne målinger av vårt avfall som går til optisk sortering, for å få en oversikt over de ulike fraksjonene. Disse tallene er brukt til å beregne hvor mye avfall vi har produsert av kategoriene mat, plast, papir og papp, samt rest.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



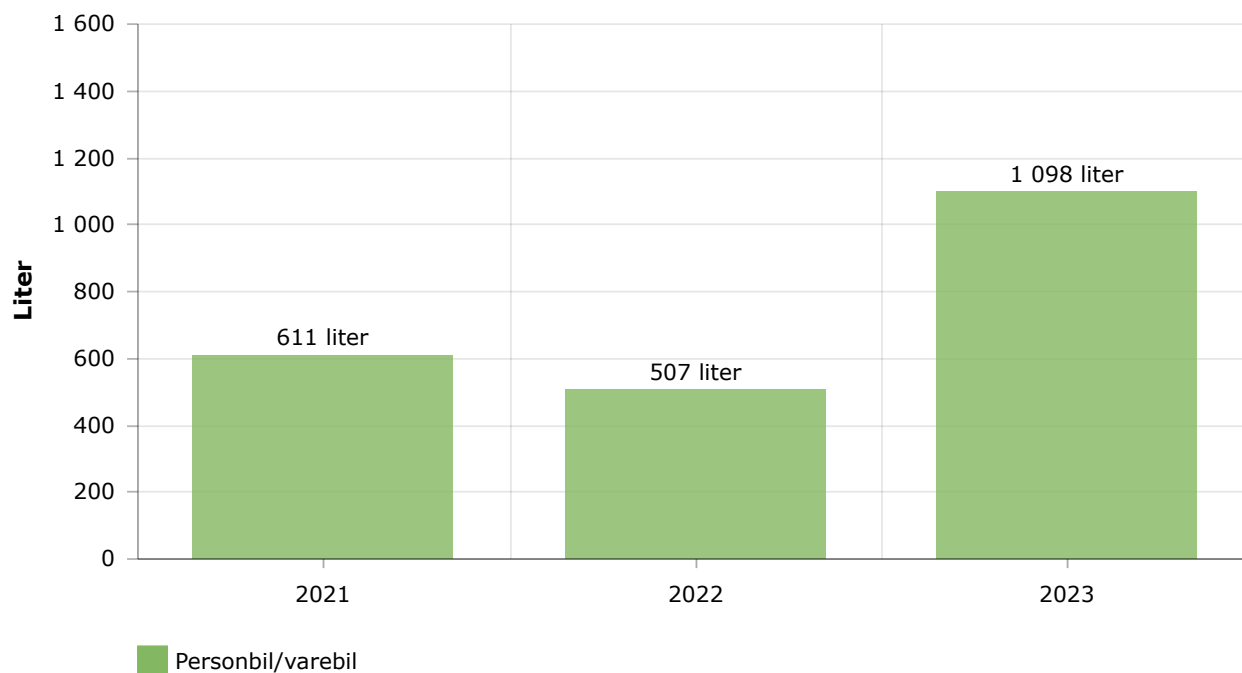
Kommentarer

Nordnorsk vitensenter har omtrent samme energiforbruk som i 2022. Vi har ikke gjort noen tiltak i forhold til energi, så tallene er som forventet.

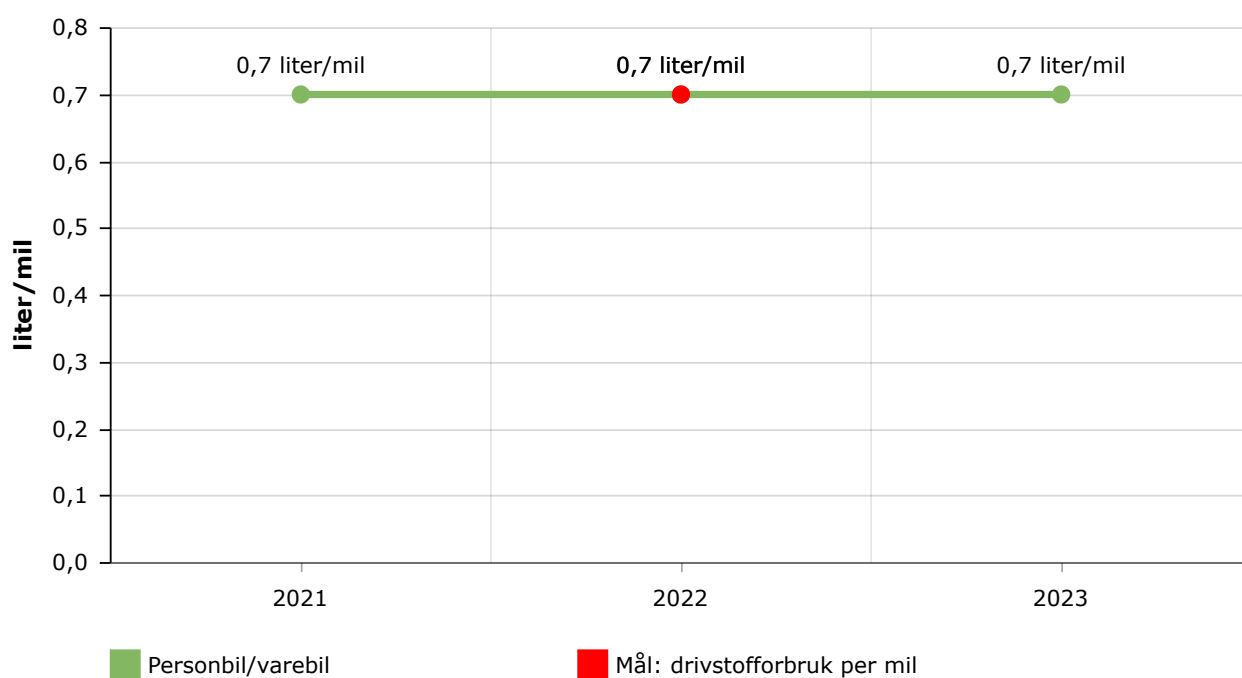
Transport

Drivstofforbruk, totalt

↑ 116% fra 2022

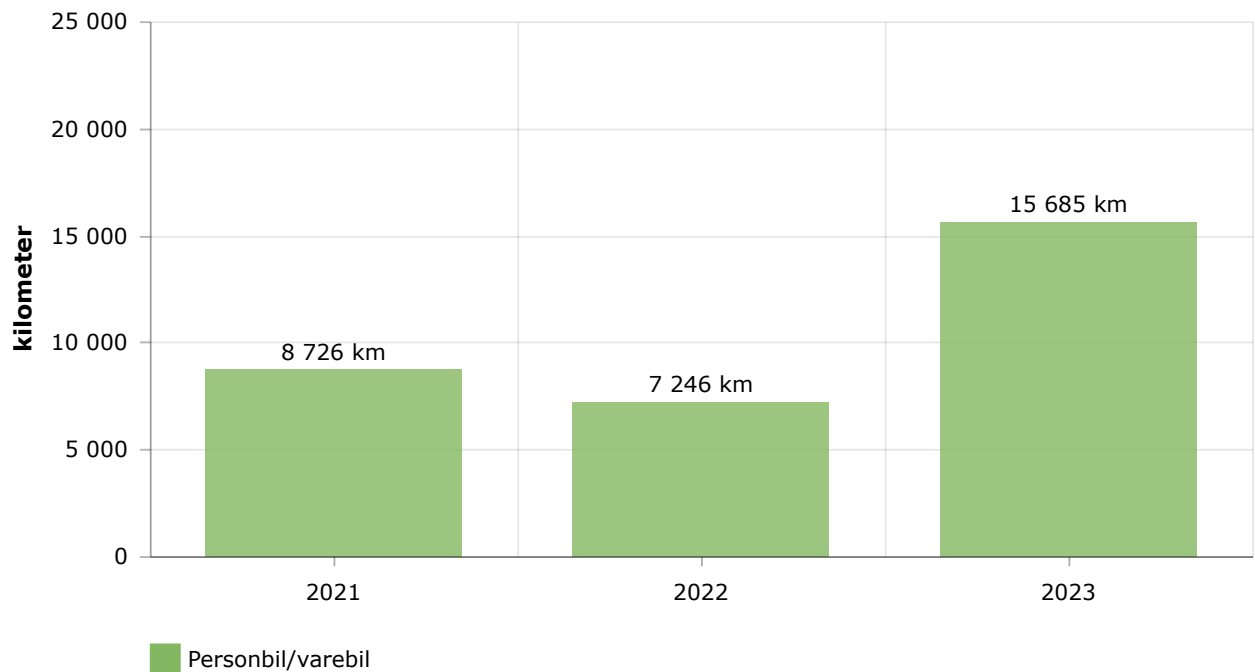


Drivstofforbruk per mil

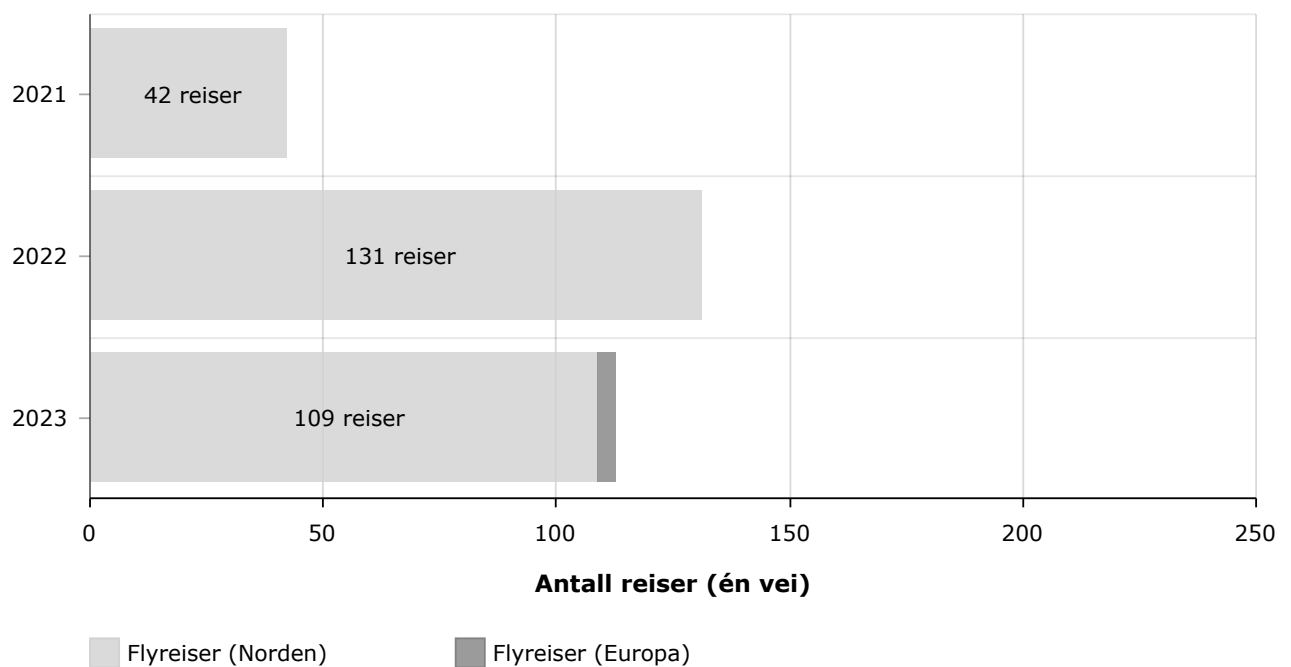


Antall kjørte kilometer

↑ 116% fra 2022

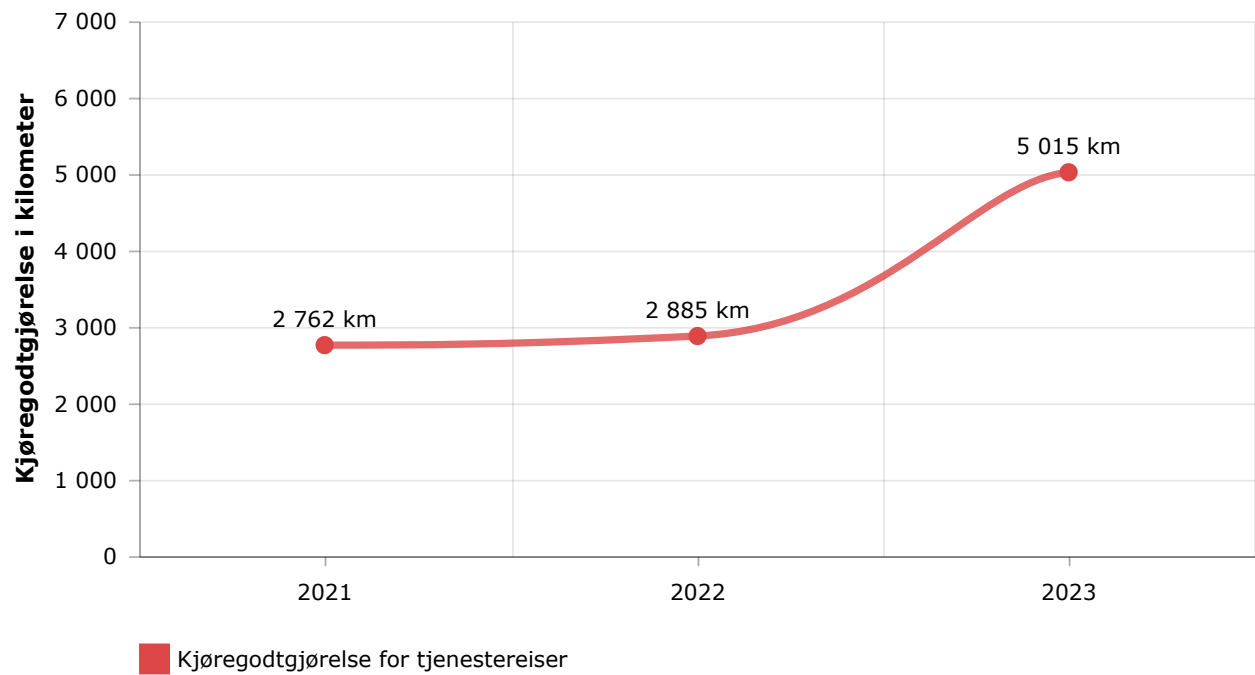


Tjenestereiser

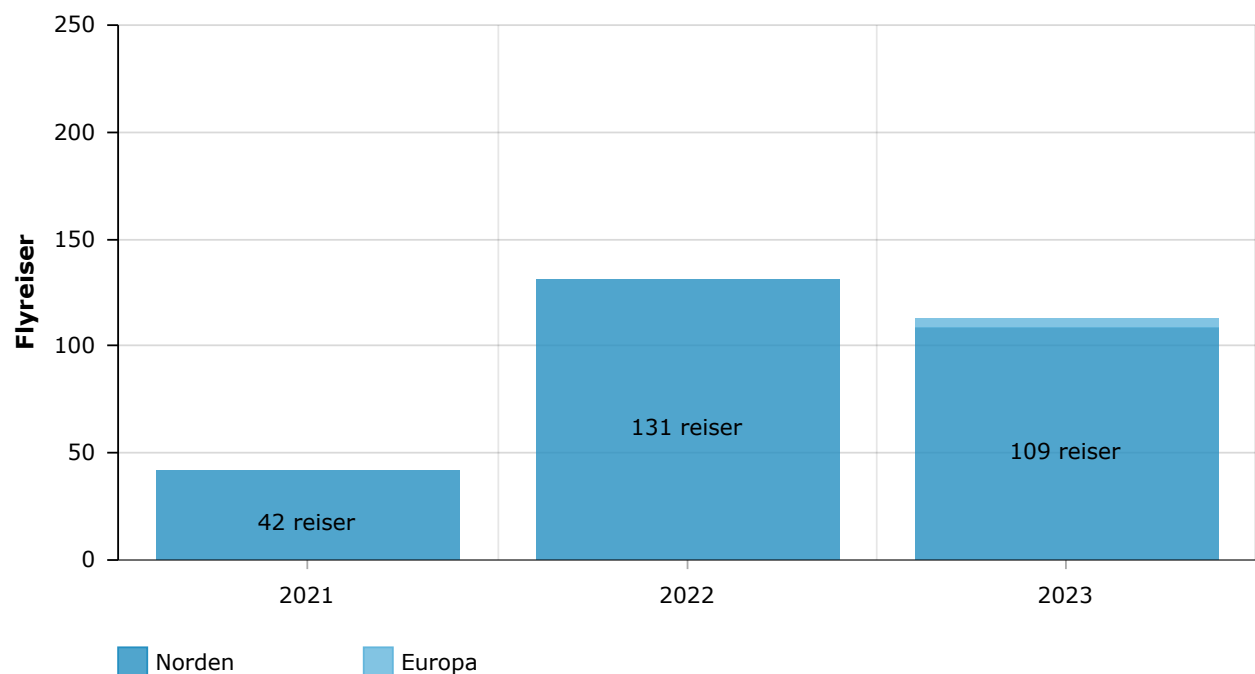


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 73% fra 2022

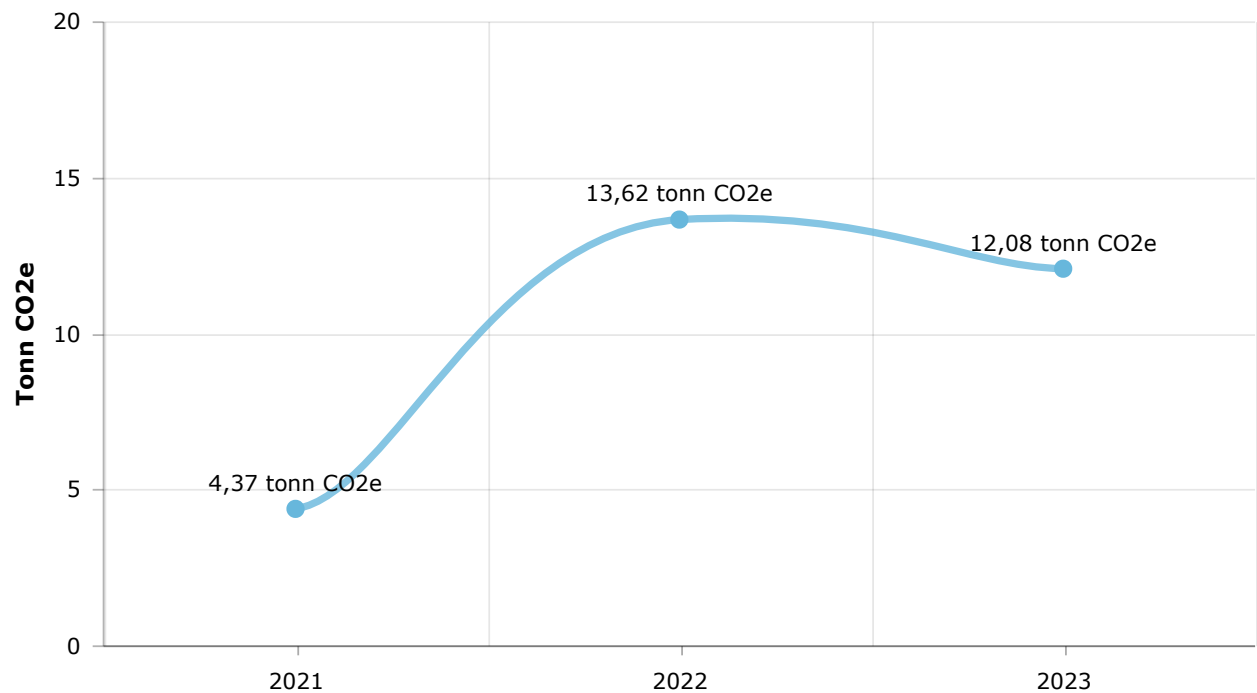


Flyreiser



Klimagassutslipp fra flyreiser

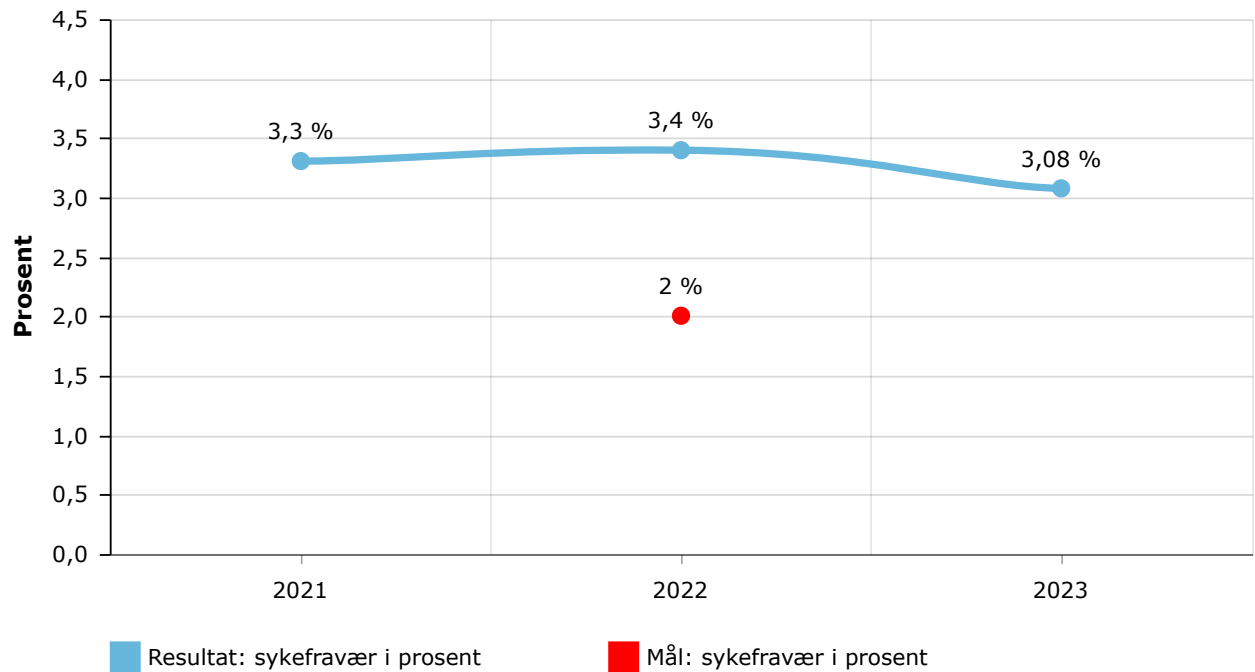
↓ -11% fra 2022



Kommentarer

Vår reisevirksomhet med bruk av bil var betydelig høyere i 2023 enn i 2022. Vi betjener en stor region - Troms og Finnmark - og har hatt en del reiser i Finnmark forrige år. Dette gir oss høyere tall enn året før.

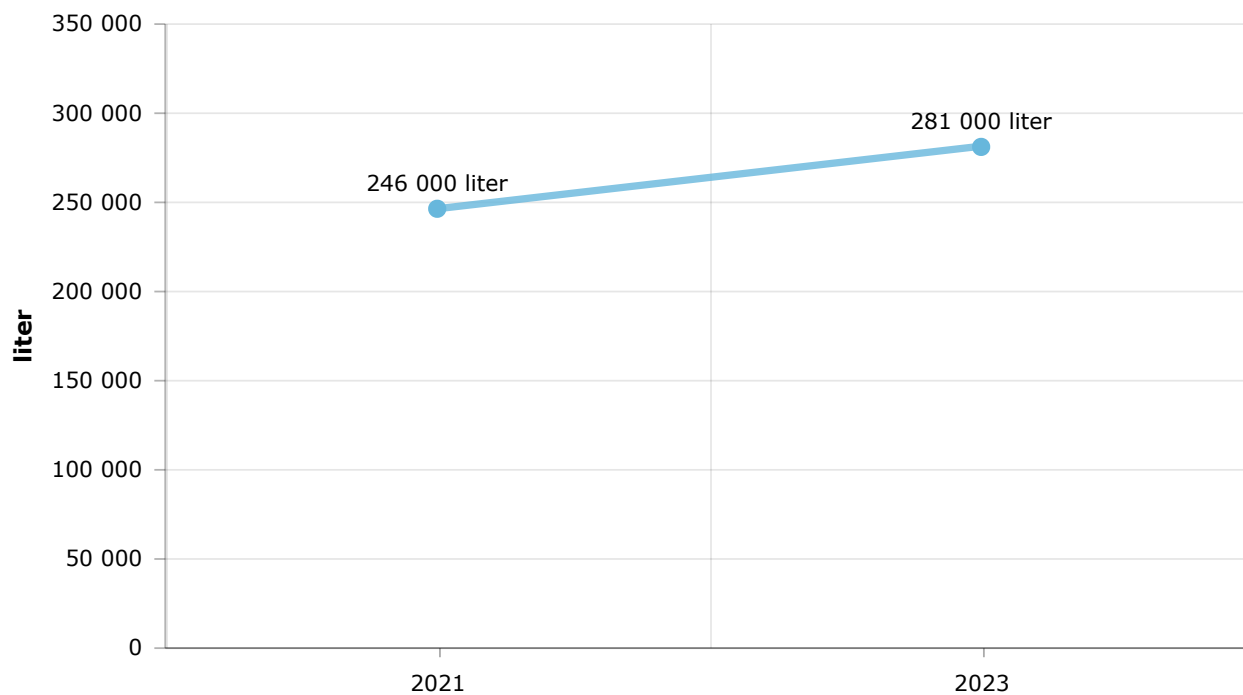
Sykefravær i prosent



Kommentarer

Nordnorsk vitensenter har høyere sykefravær nå enn vi hadde før pandemien. Noe av økningen skyldes flere småbarnsforeldre i staben.

Vannforbruk

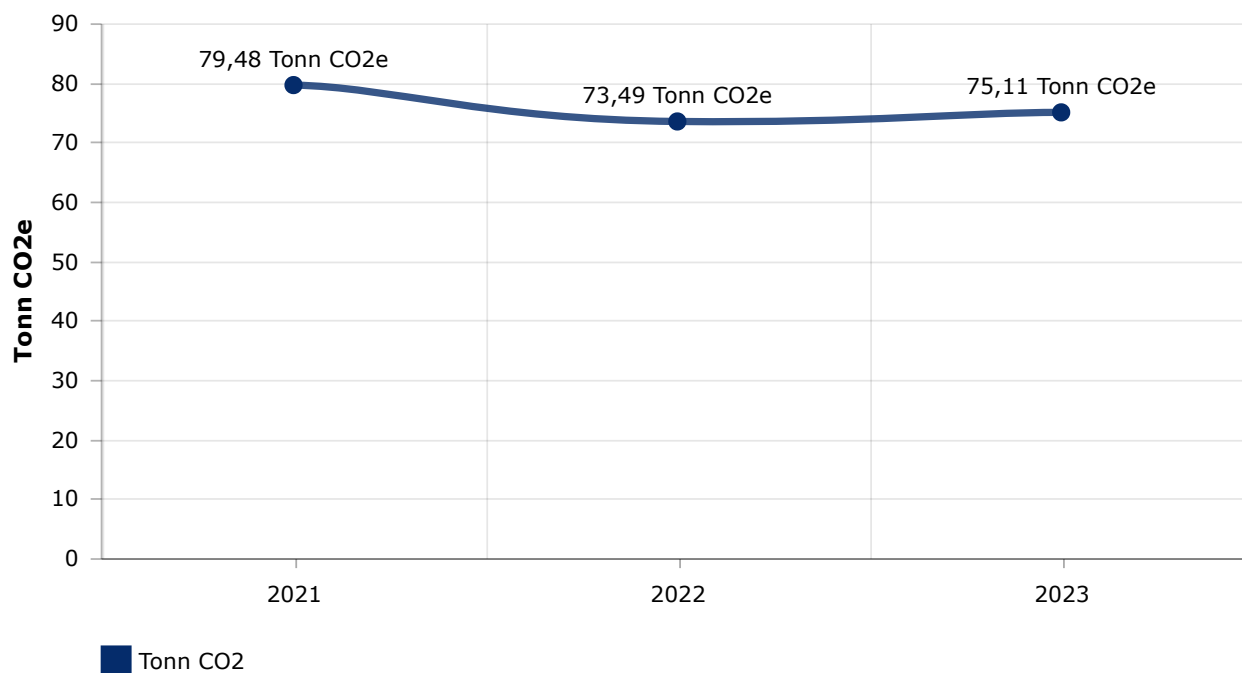


💬 Kommentar

Vi har et høyere vannforbruk i 2023 enn i 2022, og dette skyldes en økning i antall besøkende.

Klimagassutslipp totalt

↑ 2% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Nordnorsk vitensenter hadde også i 2023 fokus på bærekraft ved bestilling av catering, og vegetariske og lokalproduserte/sesongbaserte retter var ofte på menyen.

Avfall og ombruk

Nordnorsk vitensenter videreførte tiltaket fra 2022 der vi donerte ubenyttet undervisningsutstyr til skoler i regionen. Vi kartla også fordelingen av avfallet vi sender til optisk sortering, fordelt på de fire kategoriene bioavfall, plast, papir/papp og restavfall. Dette medførte at vi kunne rapportere inn mer presise avfallstall i årets rapport.

Energi

I 2023 ble justeringer knyttet til ventilasjon og fjernvarme gjennomført, for å optimalisere driften. For øvrig gjennomførte vi ingen større tiltak knyttet til energiforbruk.

Transport

Vitensenterets ansatte innarbeidet i 2023 en rutine for å redusere antall reiser knyttet til innkjøp i nærområdet, ved å samkjøre innkjøp på tvers av prosjekter. Vi deltok også på Sykle til jobben-aksjonen i mai og juni. Nordnorsk vitensenter dekket påmeldingen for alle ansatte som deltok.

Arbeidsmiljø

I 2023 arrangerte Nordnorsk vitensenter 4 sammenkomster for de ansatte for å styrke det sosiale miljøet og den fysiske helsen. I tillegg hadde vi to lavterskel-sammenkomster med ulike aktiviteter i løpet av året. I august deltok den faste staben på et arbeidsmiljøseminar med organisasjonspsykolog Roar Skare. Dette var starten på en lengre prosess der vi arbeider med egen organisasjonskultur.